

HR bij Partou



Agenda

- Introductie
- HR binnen Partou – wie zit waar en doet wat
- Wat bieden we aan medewerkers
- Wat gaat er gebeuren komende tijd
- Ontwikkelingsmogelijkheden
- Onboarding
- Kernwaarden



HR bij Partou

Centraal (Vianen/ Almere)

HR services

Naast alle info op Partouplein kan je bij hen terecht met persoonlijke vragen over zaken als

- je contract
- je uren
- je salaris
- Via hrrservices@partou.nl

Learning & development

- PM academie
- Onboarding
- Trainingen
- BBL
- praktijkopleiders

Talent acquisition & retention

- Vacatures
- Werving
- Selectie
- Werken bij site

HR expertise

- Vitaliteit en verzuim
- Arbeidsvoorwaarden
- Organisatie brede onderwerpen o.a.
 - roosterbeleid
 - verlofbeleid

Decentraal in de regio

HR Business Partner



Wat biedt Partou aan medewerkers

- Reiskostenregeling: woon-werkverkeer € 0,19 per km. vanaf 10 km. enkele reis en € 0,38 per km. voor zakelijke kilometers. *(wordt geharmoniseerd)*
- Korting op de eigen opvang voor iedere locatie binnen de Kidsfoundation groep. *(wordt geharmoniseerd)*
- Collectieve zorgverzekering met korting op basisverzekering en op aanvullende verzekeringen.
- Kortingen op diverse verzekeringen (auto, glas, inboedel) via Centraal Beheer.
- Personeelwinkel: een online shop waar medewerkers van Partou hoge kortingen kunnen krijgen op allerlei leuke uitjes en A-merk producten
- Attentie- en jubileumregeling
- Fisc free: fiets, sportschool abonnement of eigen sportvereniging met fiscaal voordeel.
- partou academie



Proces integratie



Periode	Wat	Toelichting
30 sept	Studiedag	Introductie van Partou
Half november	Versturen nieuwe arbeidsovereenkomst	Alle medewerkers van de Kleine Wereld ontvangen een arbeidsovereenkomst van Partou
Week van 22 novmber	Inloop spreekuren op de locatie	Margreet en Jessica komen langs voor vragen over de nieuwe arbeidsovereenkomst of meer algemene vragen over de overgang naar Partou.
1 december	Toegang tot de onboardingsmodule van Partou	Vanaf dan is het mogelijk om alvast een kijkje te nemen in de manier van werken bij Partou
Half december	Toegang tot Partou plein	2 weken voor de overgang kan je op Partou plein. Hier staat veel informatie maar ook de mogelijkheid om berichten te plaatsen over waar je mee bezig bent.
Half december	Deadline ondertekenen contract	Voor een soepele overgang naar Partou
1 januari 2022	Datum overgang	Vanaf deze datum zijn jullie onderdeel van Partou.
Januari- juni	Vervolg onboarding	Jullie worden meegenomen in de manier van werken bij Partou





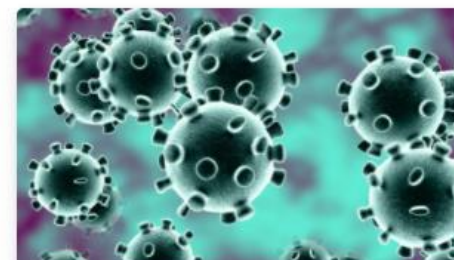
Voeding



Om het kind



Baby's



Corona

praten met kinderen over corona



Gezonde kinderopvang



3+ aanbod



Kinderparticipatie



Aanpak
kindermishandeling



21e eeuwse vaardigheden



Hoogbegaafdheid



1. Onboarding Pedagogisch Medewerkers Partou

Welkom bij Partou! We hebben voor jou een reeks van 6 modules ontwikkeld met informatie over onze organisatie. De eerste drie modules volg je op jouw eerste werkdag. Module 4 en 5 volg in je eerste werkweek en module 6 in de eerste maand na jouw startdatum. Succes!



— ONBOARDING PM

Onze systemen / 2021

Deze module beschrijft praktische informatie over de systemen waar jij vanaf je eerste week mee in aanraking komt.



🕒 45 min



— ONBOARDING PM

3. Jouw rooster / 2021

In deze module vertellen we je hoe bij Partou het rooster tot stand komt.



🕒 18 min



— ONBOARDING PM

4. Kwaliteit in de kinderopvang / 2021

Deze module gaat over de kaders die de wetgever stelt en waarbinnen wij ons werk moeten uitvoeren.



🕒 18 min



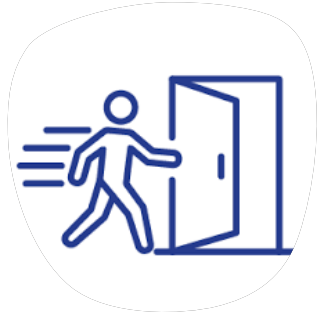
— ONBOARDING PM

5. Contact met ouders

Natuurlijk is het belangrijk om een positief gevoel bij ons advies te creëren. Investeer je vanaf jouw eerste werkdag in dit gevoel.



Wat doet de HRBP?



In- en uitstroom

- Samen met de capaciteitsplanner en lokatiemanager kijken naar bezetting en acties uitzetten waar nodig.



Terugbrengen verzuim

- Samen met lokatiemanager en bedrijfsarts werken aan terugbrengen verzuim



Adviseren Adviseren management

- Adviseert, begeleidt en ondersteunt het Regio- en locatiemanagement bij HR zaken in brede zin.



Medewerker betrokkenheid

- Naar aanleiding van het jaarlijks terugkerend MBO wordt er per locatie een plan opgesteld en dit volgen op te nemen acties.



Overige vragen

- Bij alle overige vragen waar je met je lokatiemanager niet uit komt, vraag!

Wat wij willen

Missie
**Generaties
verder
brengen**



Ambitie
**De best
gewaardeerde
kinderopvang**

Wat verwacht jij van Partou?

Wat moet de organisatie voor jou en je locatie doen om deze kernwaarden 'waar' te maken?

betrokken

eigenwijs

ontwikkeldericht



Tot snel ziens

